

Рассмотрено
Совет школы
Протокол № 1

Согласовано _____
Председатель СТК
Т.В.Перец

Утверждено _____
Директор
Н.П.Прасолова
Приказ № 138- ОС
от 03.09.2013г

от 03.09.2013г

ПОЛОЖЕНИЕ

о комитете (комиссии) по охране труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Новоаганская общеобразовательная вечерняя (сменная) школа»

1. Общие положения

1.1. Комитет (комиссия) создается на приоритетной основе из представителей работодателей, согласительной комиссии по охране труда и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников или их представителей в области охраны труда. В муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Новоаганская общеобразовательная вечерняя (сменная) школа». Инициатором создания комитета может выступать любая из сторон. представители работников выдвигают комитет(комиссию), как правило, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

1.2. Численность членов комитета может определяться в зависимости от числа работников в учреждении, специфики работы, структуры и других особенностей учреждения, по взаимной договоренности сторон. Представляющих интересы работодателей и работников (трудового коллектива). Условия создания деятельности и срок полномочий комитета (комиссии) оговариваются в коллективном договоре или другом совместном решении работодателей и уполномоченных работниками представительных органов.

1.3. Выдвижение в комитет(комиссию) представителей работников, и иных уполномоченных работниками представителей органов проводятся на общем собрании трудового коллектива, представители работодателя - назначаются приказом по муниципальному учреждению «Новоаганская общеобразовательная вечерняя (сменная) школа». Представители работников, иных уполномоченных работниками представительных органов в комитете отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комитета(комиссии) и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.4. Комитет (комиссию) может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета(комиссии) не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в учреждении или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.5. Члены комитета (комиссии) выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в коллективном договоре. Комитет (комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комитета (комиссии) и утверждается его председателем. Заседания комитета (комиссии) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.6. В своей работе комитет (комиссия) взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, службой охраны труда школы и специалистами., привлекаемыми на договорной основе (с учетом специфики и отраслевых особенностей работы, конкретных интересов трудового коллектива). Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов регламентируется коллективным договором или другим совместным решением работодателей и уполномоченных работниками представительных органов.

1.7. Для выполнения возложенных задач членами комитета (комиссии) рекомендуется получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счёт работодателя.

1.8. Комитет (комиссия) в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативно- правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами школы.

ЗАДАЧИ КОМИТЕТА (КОМИССИИ)

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, согласительной комиссией и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно- технических и санитарно- оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий труда и охраны труда в школе и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий труда и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и

полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

ФУНКЦИИ КОМИТЕТА (КОМИССИИ)

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, согласительной комиссии и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Новоаганская общеобразовательная вечерняя (сменная) школа» и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.2 Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, производственных участках и в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Новоаганская общеобразовательная вечерняя (сменная) школа» в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Новоаганская общеобразовательная вечерняя (сменная) школа».

3.4. Анализ хода результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новоаганская общеобразовательная вечерняя (сменная) школа» к проведению обязательной сертификации постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

3.5. Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Новоаганская общеобразовательная вечерняя (сменная) школа».

3.6. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания здоровых и безопасных условий труда, ликвидации тяжёлых физических работ.

3.7. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, предоставления лечебно-профилактического питания.

3.8. Оказание содействия работодателю в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Новоаганская общеобразовательная вечерняя (сменная) школа» обучения безопасным методам и приёмам

выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.9. Участие в работе пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

ПРАВА КОМИТЕТА (КОМИССИИ)

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета (комиссии).

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Новоаганская общеобразовательная вечерняя (сменная) школа»